

## **”Husregler” i offentlige virksomheder.**

Her ved indgangen til en helt ny epoke i det offentlige Danmark har mange kommuner beskrevet nogle flotte visioner, som de i fremtiden skal leve op til. Derfor er det nærliggende at begynde at nytænke.

Et forslag kunne være, at man fra kommunal side bad nogle af de offentlige virksomheder – skoler, børnehaver, dagpleje og vuggestuer - om at udarbejde en ”Husregel” for virksomheden, som skal være tilgængelig for politikere og andre interesserede. Et af målene med ”Husreglen” skulle være at forbygge mobning og at sikre, at alle børn får en ven.

De overordnede linier for hvad ”Husreglen” som minimum skal indeholde, kan lægges af byrådet og indholdet udfyldes af bestyrelserne i virksomhederne. Eksempelvis kunne et byråd kræve, at virksomhedernes trivselspolitik blev beskrevet. Udgangspunktet kunne være, at alle familier besidder ressourcer til at løse deres egne problemer, men nogle skal have hjælp dertil. Det skal i ”Husreglen” fremgå, hvordan man på stedet takler børn, der er i vanskeligheder og hvilke tiltag, der gøres for at alle børn får motion, sund kost og - for skolernes vedkommende - møder undervisningsparate. På alle skoler skal der være en beskrevet form for tutor ordning, hvor større elever tilknyttes mindre elever.

Men ellers skulle der være frit slag for de enkelte bestyrelser til sammen med deres bagland at udforme et regelsæt, som alle i virksomheden kan føle ejerskab til - efter høringsrunder hos forældre, elever og lærere.

I de årlige virksomhedsberetninger, vil politikerne kunne læse, hvordan det forløbne år er gået med de nye ”Husregler”. Efterfølgende kan det så vurderes, om der evt. er behov for tiltag, der kunne fremme en form for vidensdeling virksomhederne imellem.

Venlig hilsen  
Lea Flarup  
medlem af Børne- og Ungdomsudvalget i  
Viborg Byråd (V)  
Fyrrevænget 1  
7850 Stoholm