

Fleksibelt arbejdsmarked

Danmark er nummer fem i verden hvad angår konkurrenceevne. Andre faktorer end løn og skat er inddraget, når World Economic Forum lister landene op. En af disse faktorer er, om der er et fleksibelt arbejdsmarked.

Det har vi i Danmark – det er nemt at ansætte og afskedige. Dette liberale arbejdsmarked bevirker, at de danske virksomheder kan agere mere fleksibelt end de lande, vi konkurrerer med.

Sådan kan vi have det, fordi vi har en høj grad af social sikkerhed. Vi har arbejdsunderstøttelse på et højt niveau i international sammenhæng og for de, der ikke er arbejdsløshedsforsikrede er der kontanthjælp på et – i international standard - ganske højt niveau.

Endvidere er vores velfærdssamfund bygget op om den bundne opgave, det er at støtte de svageste grupper i vort samfund. Konkurrenceevne er altså andet end løn og skat, det er også social tryghed.

I Venstre mener vi ikke, at vi skal have et todelt samfund med en elite, der kan klare det hele og så en restgruppe, som hele tiden er udsat for ledighedsrisiko og sociale problemer. Vi skal have mere gang i voksen- og efteruddannelsen, for at hjælpe dem, hvis job bliver overflødigt, hurtigere over i et nyt job.

Det hører nemlig med til at have et samfund med en stærk konkurrenceevne, at der er en sammenhængskraft og at der ikke er for stor økonomisk og social ulighed.

Udover glæden ved at kunne klare sig selv og sine, skal der dog være en "gulerod" ved at gå på arbejde. Dette er nødvendigt for, at der kan samles tilstrækkelige værdier til den fælles kasse, hvorfra de offentlige ydelser skal udbetales.

Venlig hilsen
Lea Flarup
Kandidat for Venstre til
kommunalvalget i Viborg Kommune