

Rummeligt arbejdsmarked

På opfordring skal jeg her prøve at videregive den viden, jeg har omkring aktørerne på det rummelige arbejdsmarked her i regionen og det fælles Sociale Koordinationsudvalgs rolle i det spil.

I 1998 blev det ved lov vedtaget, at der i alle kommuner skulle nedsættes et Koordinationsudvalg for den forbyggende arbejdsmarkedsindsats. Udvalget har egen økonomi til at igangsætte og støtte nye initiativer, der kan medvirke til at gøre det lokale arbejdsmarked mere rummeligt, og det skal arbejde for: at hindre udstødning fra arbejdsmarkedet, at fastholde medarbejdere på arbejdspladserne og at integrere de personer, der er udenfor arbejdsmarkedet. Udvalget består af repræsentanter fra Landsorganisationen i Danmark (LO), Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Tjenestemændenes Fællesråd (FTF), De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI), Arbejdsmarkeds-styrelsen (AF- regionskontorerne), Praktiserende Lægers Organisation (PLO) og en politiker fra den pågældende kommune.

De fem kommuner Skive, Sundsøre, Sallingsund, Spøttrup og Fjends valgte at oprette et fælles Socialt Koordinationsudvalg, som fik navnet Koordinationsudvalget Salling-Fjends (for nemhed skyld her: koo). Udvalget fik som noget af det første udarbejdet en "Virksomhedsplan", som nu er sendt til fornyelse i et udvalg. Den kan ses på www.salling-fjends-koo.dk, hvor også de projekter koo har ydet støtte til også er listet op. Endvidere er der læseværdige indlæg fra medlemmerne af udvalget, og der vil komme flere til.

Det sociale råd, www.detsocialeraad.dk, som er "paraplyen" over landets Koordinationsudvalg, har samme funktion overfor ministeren, som Koordinationsudvalgene har overfor kommunerne, og dets medlemmer er sammensat på samme måde. Efter den nye regerings tiltrædelse er rådet flyttet fra Socialministeriet til Beskæftigelsesministeriet, hvor sekretariatet ligger i Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS), som er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet. Hovedopgaven for AMS er at understøtte et smidigt velfungerende arbejdsmarked. AMS har det overordnede ansvar for opfølgning på den beskæftigelsespolitiske indsats i AF og kommunerne. AMS har et selvstændigt ansvar for betjening af beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.

I 2001 tog koo imod Socialministeriets opfordring til sammen med ministeriet at få dannet en Formidlingsenhed (FE) i regionen, hvor hver part skulle bidrage med ca. en million kroner i to år. FE er et udviklingsprojekt, der kan danne grundlag for en fremtidig permanentgørelse og der er fire personer ansat. I hele landet er der pt. 12 Formidlingsenheder af meget forskelligt tilsnit. Senest er der også blevet oprettet en FE i både den sydlige og den nordlige del af Viborg Amt.

I hele arbejdsprocessen, fra dets spæde start med at få beskrevet indhold og opstillet resultatmål til endelig aftale med ministeriet, havde koo utrolig god hjælp og sparring af projektet "Viborg Amt - et rummeligt arbejdsmarked", som fysik har til huse i samme lokaliteter som FE på Posthustorvet i Skive. Det er et projekt der er igangsat af DA, LO. Kommuneforeningen, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Viborg Amt. Formålet med projektet er at opsamle og formidle viden om det rummelige arbejdsmarked i Viborg Amt, at styrke ide- og projektudvikling og at fremme koordinering og samarbejde mellem de mange aktører på det rummelige arbejdsmarked. Projektets hovedmålgruppe er virksomheder, De sociale koordinationsudvalg, kommuner og faglige organisationer. www.rummeligtarbejdsmarked.dk

FE skal bygge bro imellem de offentlige myndigheder, virksomhederne og arbejdsmarkedets parter. Formålet er at gøre personer med ingen eller svag tilknytning til arbejdsmarkedet bedre i stand til at udnytte deres ressourcer gennem et arbejde, formålet er også at give virksomhederne en god vejledning og støtte under forløbet af ansættelsesforholdene. Initiativet skulle bidrage til at styrke kommunernes formidling af job for personer med svage ressourcer – enten ordinære job eller job på særlige vilkår. Målgrupperne for FE er især:

Kontanthjælpsmodtagere,

Mennesker der har brug for fleks- eller skånejob, arbejdsprøvning eller virksomhedsrevalidering

Andre med særlige behov eks. etniske minoriteter og handicapgrupper.

Midt i alt dette kan det undre lidt, at Skive Kommune påtænker at oprette et § 17 stk. 4 udvalg i kommunen samtidigt med at det forlyder, at de stadig vil være med i det fælles

Koordinationsudvalg, som i sin tid var afløser for kommunens § 17 stk. 4 udvalg. Der er mange aktører på banen i denne vigtige sag med ”at give plads til alle”, og det kan til tider virke helt uoverskueligt. Det er derfor vigtigt, at aktørerne kender til hinandens eksistens, så der kan blive samarbejdet på området og arbejdsindsatsen kan blive koordineret. Jeg tror ikke, at der er brug for flere udvalg eller ledere på området. Det er til gengæld min opfattelse, at det kunne gavne meget, hvis indsatsen blev styrket ude blandt de, der rent praktisk skal udføre alle de beslutninger, som bliver truffet i den hensigt at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt.

Aktuelt har vi i Koordinationsudvalget i Salling-Fjends nedsat en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til rammer og vilkår for det tværkommunale samarbejde om formidling m.v. efter udviklingsperiodens udløb. Hvordan vi kan tage fat på det nødvendige samarbejde imellem blandt andet AF og kommunerne. Vi tror på, at det er nødvendigt at skabe en indsats, der dækker alle områder af arbejdsmarkedet med det mål at nå et mere enstrengt arbejdsmarkedssystem.

Venlig hilsen

Lea Flarup

Formand for Koordinationsudvalget i
Salling-Fjends